

КАДРЫ

Tudor CAPȘA

4 Contractul de muncă

Нина КОСТЮК

**25 Умер работник:
действия работодателя**

Андрей МАРТЫНЕНКО

**28 Закон о поденщиках:
что изменилось**

Зинаида КРУКОВИЧ

36 Внезапный контроль предприятия

Dumitru STĂVILĂ

Andrei MARTÎNENKO

38 Consultații de Inspectoratul de Stat al Muncii

Indemnizația de concediu / Muncă suplimentară / Modul de premiere a cumularzilor / Замена работника на время отпуска / Ежегодный отпуск / Рабочее время / Кадровое делопроизводство / Отзыв заявления об отставке / Трудовой договор / Испытательный срок /

Tudor CAPȘA

48 Consultații privind dreptul muncii

Conducătorul unității / Рабочее время / Материальная ответственность / Ежегодный отпуск / Учебный отпуск / Отпуск по уходу за ребенком /

Виктор ВАСИЛАТИ

Андрей МАРТЫНЕНКО

56 Консультации по трудовому праву

Увольнение по соглашению сторон / Уменьшаем размер оплаты труда / Трудовой договор / Совместительство и совмещение / Кадровое делопроизводство / Материальная ответственность / Несовершеннолетний работник / Определяем дату отставки / Перевод на другую работу во время испытания / Рабочее время / Восстановление в прежней должности /

стр.5

În perioada estivală angajăm studenți care își fac studiile la forma de învățământ cu frecvență. Îi putem încadra cu contract de muncă cu o durată determinată?

стр.9

Какой максимальный срок сотрудник может быть исполняющим обязанности заместителя директора, и как это должно быть оформлено?

стр.12

Увольняем работника в связи с утратой доверия. Что надо сделать, если работник отказывается расписаться на приказе?

стр.36

ГИТ ограничена в проведении внепланового контроля работодателей. Для проведения такого контроля работник должен представить обоснованную жалобу.

стр.40

Несколько работников уходят в ежегодный отпуск. Как мы можем заменить их на время отпуска?

стр.44

В какой срок работник может отозвать (аннулировать) свое заявление об отставке?

ОПЛАТА ТРУДА

Tudor CAPȘA

66 Remunerarea muncii

стр.48

Cu directorul întreprinderii a fost încheiat un contract de muncă pe durată determinată de un an. Poate fi reincheiat în fiecare an acest contract timp de cinci - zece ani consecutiv?

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Olga BODRUG

72 Procesul de integrare a noilor angajați

Anastasia CAISÎN

74 Discuții despre război: cum să ne protejăm colectivul

стр.56

Чем отличается увольнение по соглашению сторон и отставка, и в чем его преимущество?

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

Евгения СИДОРЕНКО

76 Выписка со счета НКСС или результаты проверки ГИТ

Зинаида КРУКОВИЧ

78 Пенсионеры против НКСС

Евгения СИДОРЕНКО

80 Служебное расследование и право на защиту

Евгения СИДОРЕНКО

82 Вакантные места при сокращении персонала

Евгения СИДОРЕНКО

84 Сотрудник скрыл факт болезни в последний день работы

стр.58

Временно перевели работника на другую должность. Теперь увольняем его за прогул. Какую должность указывать в приказе об увольнении: основную или временную?

стр.62

В заявлении об отставке есть только дата подписания заявления, но не указана дата увольнения. Как в таком случае определить дату последнего дня работы?

Евгения СИДОРЕНКО

86 Увольняем за утрату доверия

Евгения СИДОРЕНКО

88 Прогулы: обзор последних дел

стр.63

Можно ли сокращать рабочий день перед профессиональными праздниками?

АРХИВ КАДРОВИКА

91 Трудовой кодекс: очередные изменения

93 Raport de activitate al ISM

стр.80

При проведении служебного расследования работодатель должен обеспечить работнику право на защиту, которое заключается в ознакомлении с материалами расследования и предоставлении времени для подготовки доказательств.