

КАДРЫ

Tudor CAPȘA

4 Contractul de muncă

Андрей МАРТЫНЕНКО

Нина КОСТЮК

**17 Трудовой договор:
нестандартные ситуации**

Tudor CAPȘA

23 Perioada de probă

Dumitru STĂVILĂ

Andrei MARTÎNENKO

**25 Transferul temporar:
din primele experiențe de aplicare**

Eduard BOIȘTEANU

Marina BOIȘTEANU

**30 Fișa personală a salariatului (MR-2):
a fi sau a nu fi, aceasta-i întrebarea!**

Tudor CAPȘA

35 Timpul de muncă

Андрей МАРТЫНЕНКО

Нина КОСТЮК

**42 Оформляем отпуск
на начало учебного года**

Tudor CAPȘA

47 Concediul anual

Dumitru STĂVILĂ

Andrei MARTÎNENKO

**52 Consultații de Inspectoratul
de Stat al Muncii**

Contractul de muncă / Schimbarea temporară a locului muncii / Disciplina muncii / Salariatul s-a înrolat în serviciul militar prin contract / Consimțământul acordat de către salariat și decizia emisă de angajator / Micșorarea salariului / Ежегодный отпуск в конце августа / Материальная помощь работнику /

стр.4

Compania mi-a plătit doar o jumătate din drepturile salariale convenite pentru ultimele două luni efectiv lucrate. Am auzit că în cazul în care angajatorul întârzie plata salariului, angajatul este în drept să nu se prezinte la locul de muncă. Este adevărat acest lucru, cum să procedez legal în asemenea situație?

стр.8

Poate fi concediat angajatul unei întreprinderi municipale pentru pierderea încrederii angajatorului față de salariatul respectiv?

стр.9

Poate fi încheiat un contract individual de muncă pe perioadă determinată cu o persoană beneficiară de pensie de invaliditate în condițiile art. 55 alin. (1) lit. f) din CM?

стр.15

Сокращаем работника. У него двое детей и третий «на подходе». Мы предложили ему пару вакантных должностей, но он отказался. Можем ли мы его уволить в связи с сокращением занимаемой должности?

стр.17

Как досрочно уволить работника по срочному трудовому договору?

стр.18

Как можно уволить сотрудницу не нарушая закон, если она беременна и работает по договору возмездного оказания услуг, который действует до 31 декабря 2022 года?

Виктор ВАСИЛАТИ

Нина КОСТЮК

62 Консультации по трудовому праву

Обеденный перерыв / Дисциплина труда /
Ежегодный отпуск / Увольнение супруга /
Отставка до окончания проекта / Коллек-
тивные увольнения / Грубое нарушение
трудовых обязанностей /

ОПЛАТА ТРУДА

Tudor CAPȘA

66 Remunerarea muncii

УПРАВЛЕНИЕ ПЕРСОНАЛОМ

Anastasia CAISÎN

74 Managementul personalului: oferim răspunsuri

Olga BODRUG

81 Angajații își ascund gafele

Anastasia CAISÎN

83 E mare nevoie de angajați cu abilități anticriză

СУДЕБНАЯ ПРАКТИКА

Евгения СИДОРЕНКО

89 Срочный трудовой договор

АРХИВ КАДРОВИКА

92 Raport de activitate al ISM

стр.35

O salariată gravidă a depus o cerere solicitând să-i fie stabilită o săptămână de lucru de cinci zile, durata timpului de muncă săptămânal fiind de cincisprezece ore. Suntem obligați să-i acceptăm cererea sau o putem refuza?

стр.38

Este obligat angajatorul să acorde salariatei pauze pentru alăptarea copilului în cazul în care ea a renunțat la acest drept al său? Femeia susține că nu are nevoie de aceste pauze.

стр.52

Можно документально не оформлять прием на работу сотрудника, который уже приступил к работе?

стр.58

Некоторые работники хотят взять отпуск на августовские праздники. Как правильно оформить присоединение их отпусков к праздничным датам и выходным?

стр.59

Работодатель хочет оказать работнику материальную помощь. Нужно ли заявление работника о выплате материальной помощи? Каков ее максимальный размер?

ПОДПИСКА

Ediții Periodice (тел. 23-80-73, 23-37-40)

Poșta Moldovei (тел. 22-60-46, 22-63-08)

Pressinform-Curier (тел. 23-71-87)

Moldpresa (тел. 22-22-21, 22-24-33)